



»Als Bereichsleitung trage ich zu einer nachhaltigen Waldwirtschaft bei.«

HessenForst sucht Sie für die Bereichsleitung Produktion (w/m/d)

Ihre Vorteile

- interessantes Berufsfeld im Kreis engagierter, innovativer Mitarbeitenden
- zukunftssicherer und familienfreundlicher Arbeitgeber
- umfangreiche Sozialleistungen



Bereichsleitung Produktion

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Langen** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) für die

Bereichsleitung Produktion“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Technische Produktion
- Biologische Produktion
- Rohholzvermarktung
- Mitwirkung bei der jährlichen Wirtschaftsplanung
- Mitwirkung bei der mittelfristigen Planung
- Jagd und Fischerei
- Nebennutzungen

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

Ihr Profil

Voraussetzungen

- **Ausbildung für den gehobenen Forstdienst (Laufbahnbefähigung/Laufbahnprüfung)**
- Langjährige Erfahrung in Planung, Durchführung und Kontrolle von praktischen forsttechnischen und – biologischen Betriebsarbeiten
- Erfahrung im Bereich Personalführung und –lenkung
- Nachweisbarer Erfolg im Umgang mit Waldbesitzenden und Holzmarktkundschaft
- Kenntnisse in der Umsetzung forstlicher Ausschreibungs- und Vergabeverfahren

Sie zeichnen sich aus durch

- Urteilsfähigkeit
- Organisationsgeschick
- Sozialkompetenz
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit
- Zusammenarbeit und Teamfähigkeit

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten
- Mitbestimmung durch Personalrat etc.

Die Stelle ist mit Besoldungsgruppe **A 13** bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet und bietet im Zuge ggf. künftiger Aufgabenveränderungen bei Vorliegen der entsprechenden sachlichen und persönlichen Voraussetzungen / Qualifikationen eine Entwicklungsmöglichkeit in die Bes. Gr. A 13 (AZ) bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen. Soweit die entsprechenden sachlichen und persönlichen Voraussetzungen / Qualifikationen für diese Eingruppierung nicht vorliegen, ist es vorgesehen zunächst Aufgaben einer niedrigeren Besoldungs-/Entgeltgruppe zu übertragen.

Beschäftigte, die diese Entgeltgruppe bzw. Besoldungsgruppe noch nicht erreicht haben, können ggf. erst nach dem Vorliegen haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Voraussetzungen höhergruppiert bzw. befördert werden.

Grundsätzlich erfolgt die Einstellung beim Landesbetrieb HessenForst ausschließlich für Personen mit abgeschlossener Laufbahnprüfung des gehobenen oder höheren Forstdienstes im Beamtenverhältnis.

Bei allen anderen Personen erfolgt die Einstellung im Tarifbeschäftigtenverhältnis (TV-H). Eine Einversetzung von Bewerberinnen und Bewerbern aus anderen Dienststellen, die bereits in einem Beamtenverhältnis zum Land Hessen stehen, ist grundsätzlich möglich.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstelle ist auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Diese Ausschreibung bitte ich allen in Frage kommenden Mitarbeitenden, ggf. auch beurlaubten, unverzüglich durch die Dienststelle bekannt zu geben.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich, die/das nicht älter als ein Jahr sein darf. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) bitte bis zum **29.06.2024** einreichen.

Per E-Mail: Funktionspostfach *Bewerbung@forst.hessen.de*
oder

per Post:
HessenForst
Landesbetriebsleitung
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Wir planen am 11.07.2024 Vorstellungsgespräche in diesem Verfahren durchzuführen.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen Herr Mika (06103/5009-11) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Winter (00561/3167-211).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle:	HessenForst Forstamt Langen
Dienstsitz:	Dieburger Str. 53, 53225 Langen
Forstamtsdaten:	
Betriebsfläche:	15.809 (5.375 ha Staatswald, 10.224 ha Gemeindewald und Stadtwald und 210 ha Privatwald)
Hiebsatz:	ca.70.000 Efm gem. FE, durch Vorratsverluste infolge von Sturmereignissen ist der HS auf ca. 50.000 Fm abgesunken.
Baumartenverteilung:	Eiche 17 %, Buche 20 % (Edellaub: 1 %), Weichlaub 7 % Fichte 2 %, Douglasie und Lärche je 1 % und Kiefer 51 %.
Höhenlage:	ca. 180 m – 220 m ü. NN
Anzahl Reviere:	10,5
Jagd:	Regiejagd: 4.200 ha Vorkommen von Dam-, Reh- und Schwarzwild.

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle

Arbeitsschwerpunkte liegen insbesondere im Bereich Verjüngung, Waldumbau und Waldschutz (Eichenprachtkäfer). Der Bereich VKS wird durch eine Teilstelle des gehobenen Dienstes unterstützt, ein FTEC ist nicht vorhanden.

Es sind in allen Hegegemeinschaften Gruppenabschusspläne in ausreichender Höhe vorhanden. Die waldbaulichen Ziele sind durch das verstärkte Hinwirken auf angepasste Wildbestände zu erreichen.

Vergabeverfahren für forstliche Dienstleistungen sind auch für den KuPW auf Forstamts Ebene standardisiert.