



»Bei HessenForst kann ich
direkt Verantwortung
übernehmen.«

HessenForst sucht Sie im Forstamt Rüdesheim als Bereichsleitung Produktion (m/w/d)

Ihre Vorteile

- interessantes Berufsfeld
- umfangreiche Sozialleistungen
- kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen
- familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung



Bereichsleitung Produktion

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Rüdesheim** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für 2 Jahre** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) für die

Bereichsleitung Produktion“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Technische Produktion
- Biologische Produktion
- Rohholzvermarktung
- Mitwirkung bei der jährlichen Wirtschaftsplanung
- Mitwirkung bei der mittelfristigen Planung
- Jagd und Fischerei
- Nebennutzungen

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

Ihr Profil

Voraussetzungen

- Qualifikation für den **höheren Forstdienst**
- Langjährige Erfahrung in Planung, Durchführung und Kontrolle von praktischen forsttechnischen und – biologischen Betriebsarbeiten
- Erfahrung im Bereich Personalführung und –lenkung
- Nachweisbarer Erfolg im Umgang mit Waldbesitzenden und Holzmarktkundschaft
- Kenntnisse in der Umsetzung forstlicher Ausschreibungs- und Vergabeverfahren

Sie zeichnen sich aus durch

- Urteilsfähigkeit
- Organisationsgeschick
- Sozialkompetenz
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit
- Zusammenarbeit und Teamfähigkeit

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Stelle ist mit der **Entgeltgruppe 13** des TV-Hessen bewertet.

Die Einstellung erfolgt im Tarifbeschäftigtenverhältnis (TV-H).

Die Befristung für 2 Jahre erfolgt **ohne** Sachgrund gemäß § 14 (2) Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG).

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstelle ist auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich, die/das nicht älter als ein Jahr sein darf. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Bewerbungen sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) bitte bis zum **04.01.2025** einreichen.

Per E-Mail: Funktionspostfach *Bewerbung@forst.hessen.de*

oder
per Post:
HessenForst
Landesbetriebsleitung
Sachbereich I.3
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Wir planen am **13.01.2025** Vorstellungsgespräche in diesem Verfahren durchzuführen.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen Herr Stetter (06722/9427-11) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Winter (00561/3167-211).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der **vielfalt**

UNTERZEICHNET

Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle:	HessenForst Forstamt Rüdesheim
Dienstszitz:	Zum Niederwald-Denkmal 15, 65385 Rüdesheim
Forstamtsdaten:	
Betriebsfläche:	16.950 ha (3.130 ha Staatswald (davon Naturwaldfläche 1.822 ha), 13.435 ha Stadt- & Gemeindewälder aus 8 Kommunen und 385 ha Privatwald)
Hiebsatz:	Einrichtungshiebsatz ca. 85.000 Efm, Einschlag in den letzten Jahren im Mittel 120.000 Efm/Jahr
Baumartenverteilung:	Eiche 30 %, Buche 37 % (davon Edellaubholz: 1 %), Fichte 29 % (davon 10% Douglasie) und Kiefer 3 %.
Höhenlage:	ca. 80 m – 620 m ü. NN
Anzahl Reviere:	10
Jagd:	Regiejagd: 2.416 ha Vorkommen von Rot-, Reh-, Muffel- und Schwarzwild, ausgewiesenes Wolfsterritorium.

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle

Holzvermarktung im Kommunalwald durch das Forst- und Holzkontor Rheingau-Taunus.

Alle Forstbetriebe sind nach PEFC zertifiziert, der Gemeindewald Schlangenbad zusätzlich auch nach FSC.

Bedingt durch die großen Waldflächen sind die Forsthaushalte von besonderer Bedeutung für die kommunalen Haushalte. Überwiegend Standorte mit schlechter Wasserversorgung und viele Steillagen; Waldflächen sind in der Regel mindestens dreifach mit Schutzfunktionen und besonderer Bedeutung für die Erholungsnutzung belegt.

Zukünftig absehbar stark rückläufige reguläre Nutzungsmöglichkeiten durch hohe Kalamitätsnutzungen in den letzten fünf Jahren, zudem ist ein steigender Anteil Buche am Kalamitätsgeschehen zu erwarten.

Arbeitsschwerpunkt in den nächsten Jahren liegt in Wiederbewaldung und Pflege der Kalamitätsflächen sowie nach Ausweisung der beiden großen Naturwaldentwicklungsflächen Wispertaunus (1.088 ha) und Kammerforst (548 ha) als NSGs in Entwicklung und Umsetzung von zielführenden Jagdkonzepten für diese Flächen.

In Hinblick auf die auch im Forstamt Rüdesheim anstehenden zahlreichen Personalwechsel besteht eine besondere Verantwortung der Bereichsleitung Produktion bei der fachlichen Integration und laufenden Weiterbildung junger Kolleginnen und Kollegen.