



»Als Bereichsleitung trage ich zu einer nachhaltigen Waldwirtschaft bei.«

HessenForst sucht Sie für die Bereichsleitung Dienstleistung und Hoheit (w/m/d) im Forstamt Schotten

Ihre Vorteile

- interessantes Berufsfeld im Kreis engagierter, innovativer Mitarbeitenden
- zukunftssicherer und familienfreundlicher Arbeitgeber
- umfangreiche Sozialleistungen



Bereichsleitung Dienstleistung und Hoheit

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Schotten** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

„Bereichsleitung Dienstleistung und Hoheit“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Umsetzung der Aufgaben des Natur- und Landschaftsschutzes im rechtlichen und betrieblichen Sinne
- Liegenschaftsmanagement
- Generierung und Vermarktung von Kompensationsmaßnahmen
- Optimierung und Sicherung hoheitlicher Tätigkeiten
- Vermarktung von Dienstleistungen für Dritte
- Erschließung neuer Geschäftsfelder
- Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit
- Förderung des Privat- und Körperschaftswaldes

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

Ihr Profil

Voraussetzungen

- **Qualifikation für den gehobenen Forstdienst** (bestandene Laufbahnprüfung)
- Gute Kenntnisse in den einschlägigen Rechts- und Verwaltungsvorschriften
- Erfahrung im Bereich Personalführung und -lenkung
- **Langjährige** Berufserfahrung in den wesentlichen Aufgabengebieten einer Bereichsleitung Dienstleistung und Hoheit (s.o.)

Sie zeichnen sich aus durch

- sorgfältige Arbeitsweise
- die Fähigkeit zum kundenorientierten Arbeiten / bürgerfreundliches Verhalten
- Belastbarkeit
- Verhandlungsgeschick / Durchsetzungsfähigkeit

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Stelle ist mit Besoldungsgruppe **A 13** bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet und bietet im Zuge ggf. künftiger Aufgabenveränderungen bei Vorliegen der entsprechenden sachlichen und persönlichen Voraussetzungen / Qualifikationen eine Entwicklungsmöglichkeit in die Bes. Gr. A 13 (AZ) bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen. Soweit die entsprechenden sachlichen und persönlichen Voraussetzungen / Qualifikationen für diese Eingruppierung nicht vorliegen, ist es vorgesehen zunächst Aufgaben einer niedrigeren Besoldungs-/Entgeltgruppe zu übertragen.

Beschäftigte, die diese Entgeltgruppe bzw. Besoldungsgruppe noch nicht erreicht haben, können ggf. erst nach dem Vorliegen haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Voraussetzungen höhergruppiert bzw. befördert werden.

Eine Einstellung von Personen mit abgeschlossener Laufbahnprüfung des gehobenen oder höheren Forstdienstes kann beim Landesbetrieb HessenForst im Beamtenverhältnis oder im Tarifbeschäftigtenverhältnis (TV-H) erfolgen.

Eine Einversetzung von Bewerberinnen und Bewerbern die bereits in einem Beamtenverhältnis zu einem anderen Dienstherrn stehen erfordert eine vorherige Einzelfallprüfung.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstelle ist auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) bitte bis zum **30.04.2025** einreichen.

Per E-Mail: Funktionspostfach Bewerbung@forst.hessen.de

oder

per Post:

HessenForst
Landesbetriebsleitung
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Wir planen am 23.05.2025 Vorstellungsgespräche in diesem Verfahren durchzuführen.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen Herr Hochhaus (06044-961611) sowie Herr Engel (06044-961622) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Winter (0561/3167-211).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle:	HessenForst Forstamt Schotten
Dienstsitz:	Karl-Weber-Str.2, 63679 Schotten
<u>Forstamtsdaten</u>	
Betriebsflächen:	16.931 ha (12.245 ha Staatswald, 2.820 ha Kommunalwald und 1.866ha Kleinprivatwald)
Anzahl Reviere:	10 davon 3 reine Kommunal-/Privatwaldreviere
Funktionsbeschäftigte:	1,5 Stellen F-Naturschutz 0,5 Stelle F-Tec 0,5 Stelle Jugendwaldheimleitung
Jagd:	Regiejagd: 9.000 ha Vorkommen von Rot-, Reh- und Schwarzwild. Muffelwild als Wechselwild

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle

Betreuungswald	7 Kommunen, 1.524 Kleinprivatwaldbesitzern (erhebliche Parzellierung) organisiert in 23 FBV`en und 1 FBG sowie 1 FWV
Naturschutz	26 NSG`e (ca. 1200 ha davon 632 ha im Staatswald); FFH-Anteil 36% (4.330 ha), VSG-Anteil 82% (10.053 ha) Zusammenarbeit Naturschutzgroßprojekt Über 560 Hektar Waldwiesen, zum Großteil an Landwirte verpachtet
Jagd	Umfangreiche An- und Abgliederungen mit GJB`en
Sonstiges	Jugendwaldheim Petershainer Hof
Erholungsfunktion	Zusammenarbeit Naturpark Vulkanregion Vogelsberg, Tourismusschwerpunkt Hoherodskopf mit „Loipenzentrum“; insgesamt 50 km gespurte Loipen